

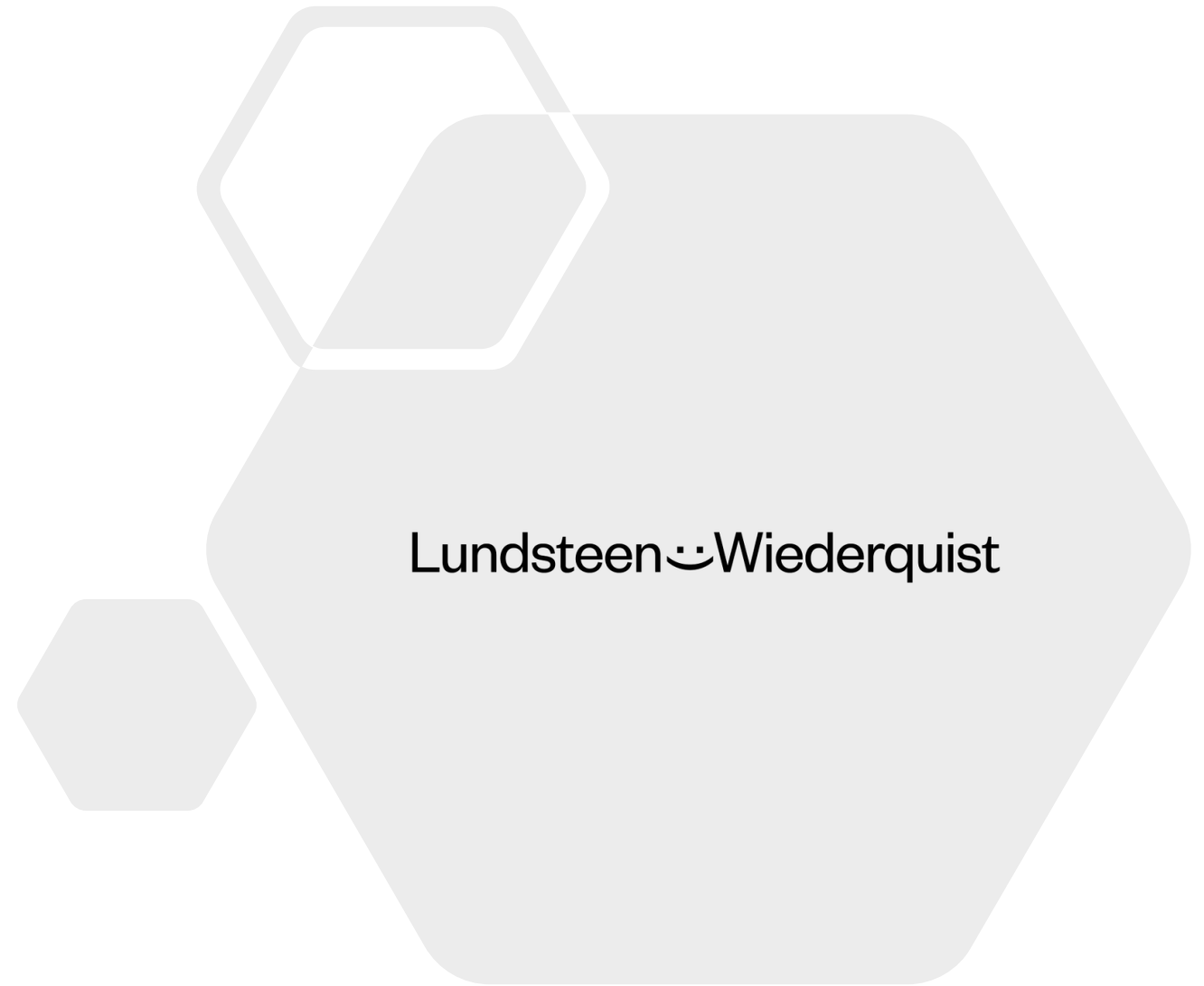
Ferieregler i forbindelse med Ledighedsydelse

September 2022



Lundsteen & Wiederquist

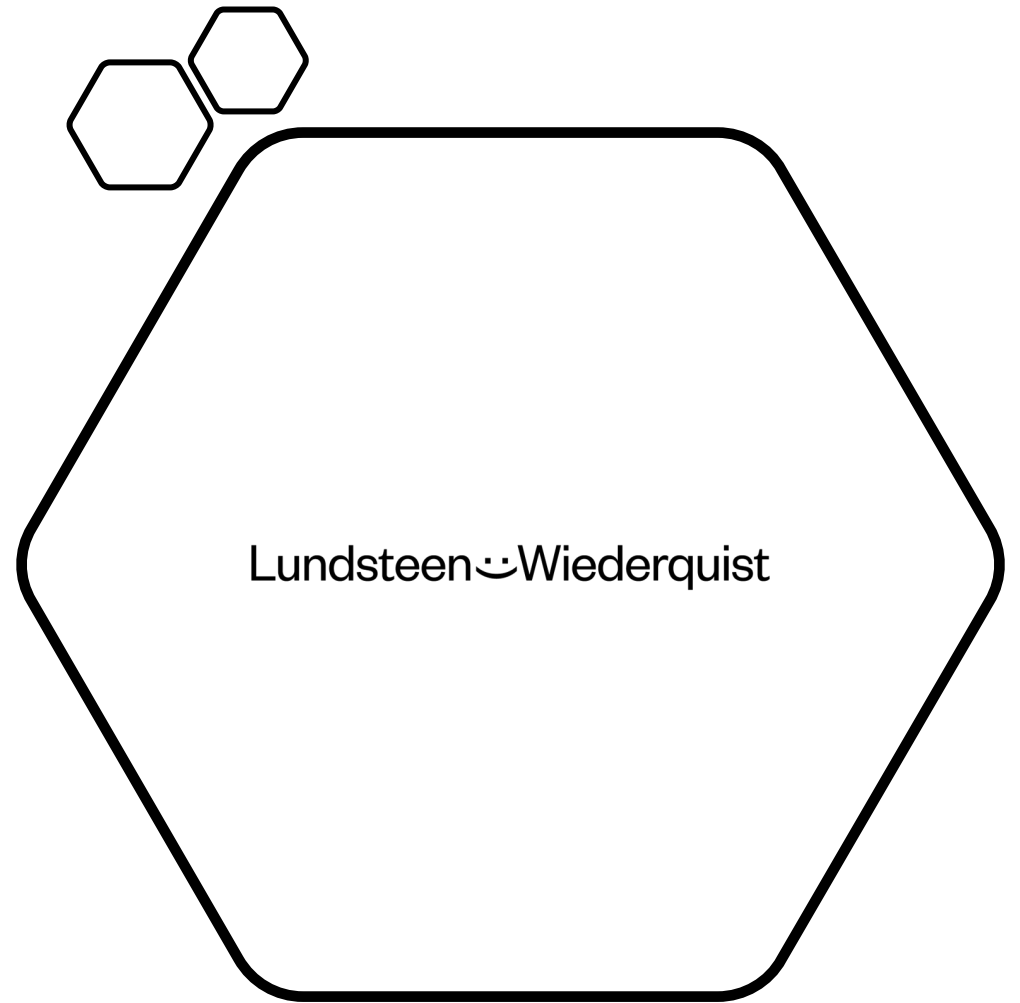
Ferieloven



Lundsteen & Wiederquist

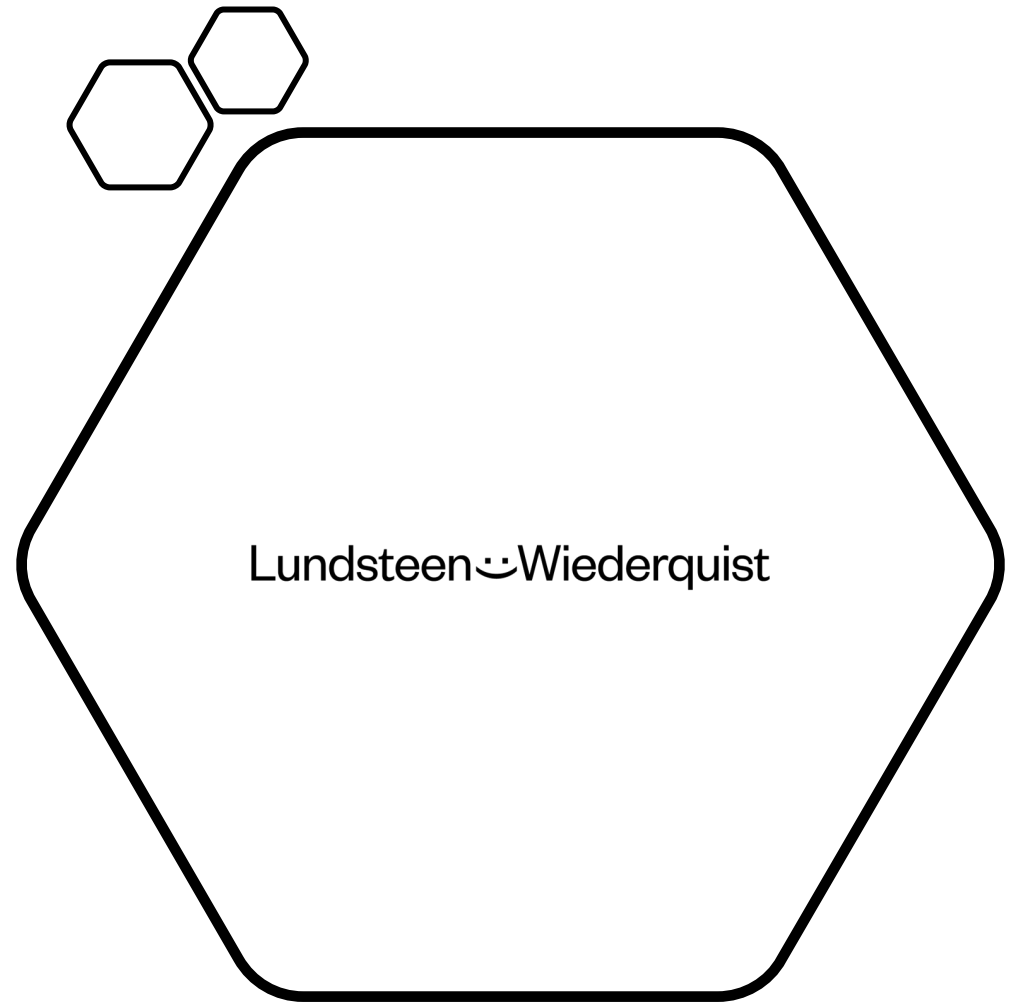
Ferieregler

- Ferieåret går fra 1. september til 31. august
- Ferieafholdelsesperioden går fra 1. september (år 1) til 31. december (år 2)
- Der optjenes 2,08 feriedag pr. måned man er ansat/modtager Ledighedsydelse
- Der kan maksimalt optjenes 5 ugers betalt ferie pr. ferieår (lønmodtagere og ledighedsydelse)



Ferieregler

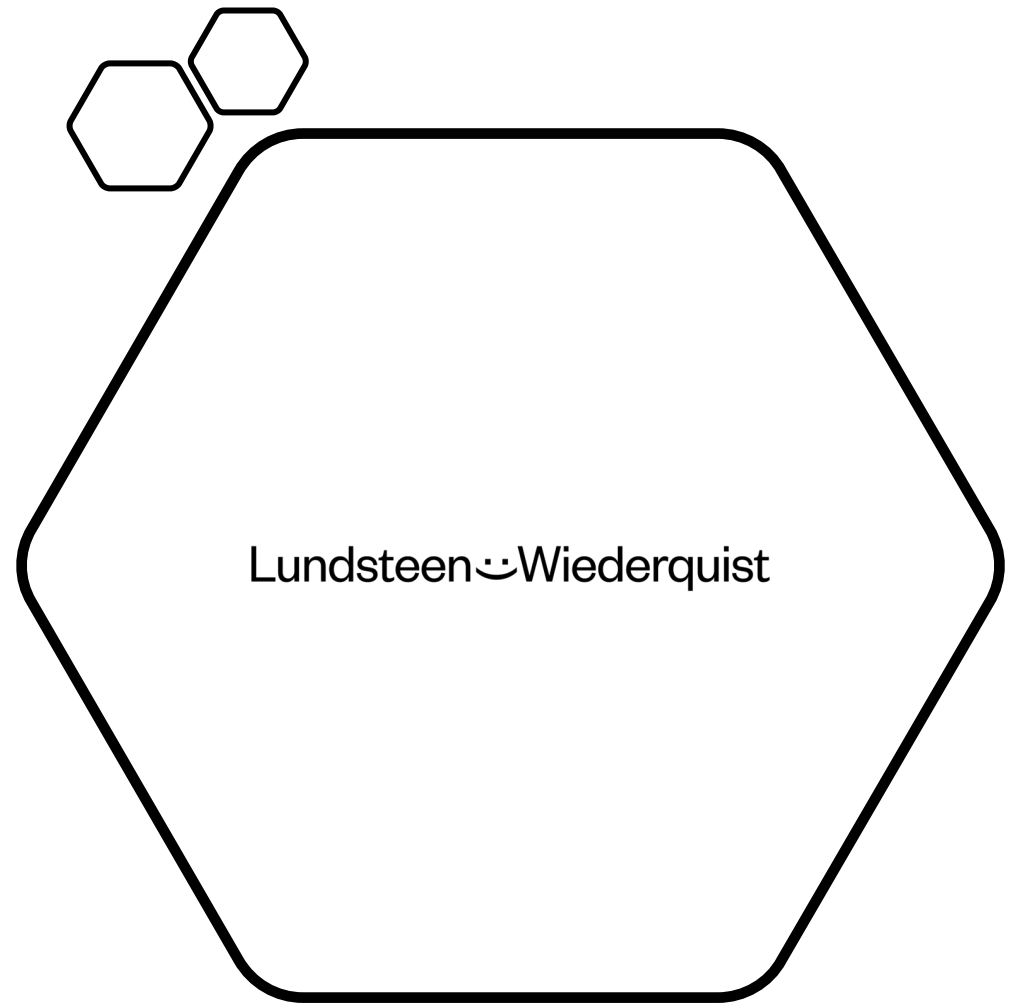
- Arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale, at der kan afholdes ferie inden den er optjent
- Fratræder lønmodtager inden den afholdte ferie er optjent, har arbejdsgiver ret til at modregne i lønnen
- **Ferie på ledighedsydelse kan ikke afholdes før den er optjent**



Ferieregler

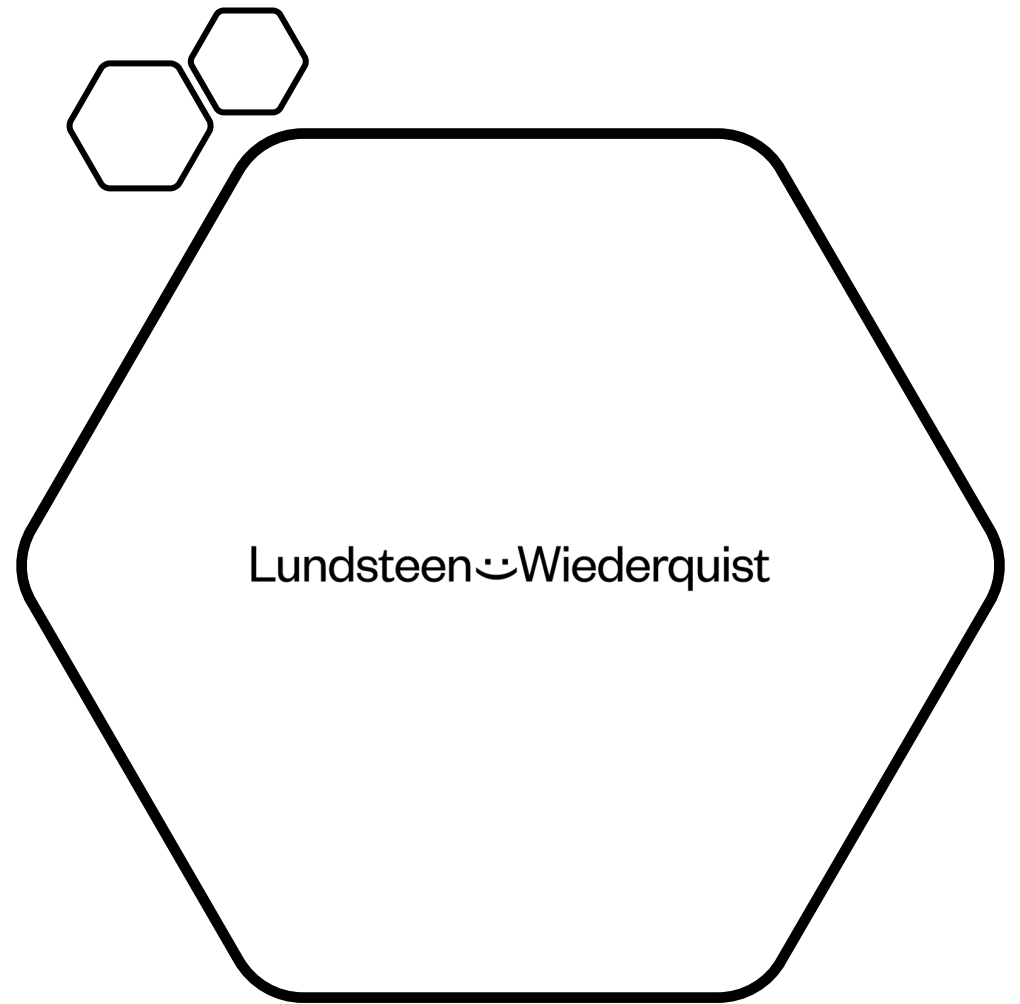
- Ferie afholdes med 5 dage om ugen og på samme måde som arbejdet er tilrettelagt

Det betyder for en fleksjobber, der arbejder 3 dage om ugen, at der i de årlige 25 dages ferie indgår 15 feriedage, der skal lægges på arbejdsdage og 10 feriedage der skal lægges på arbejdsfri dage



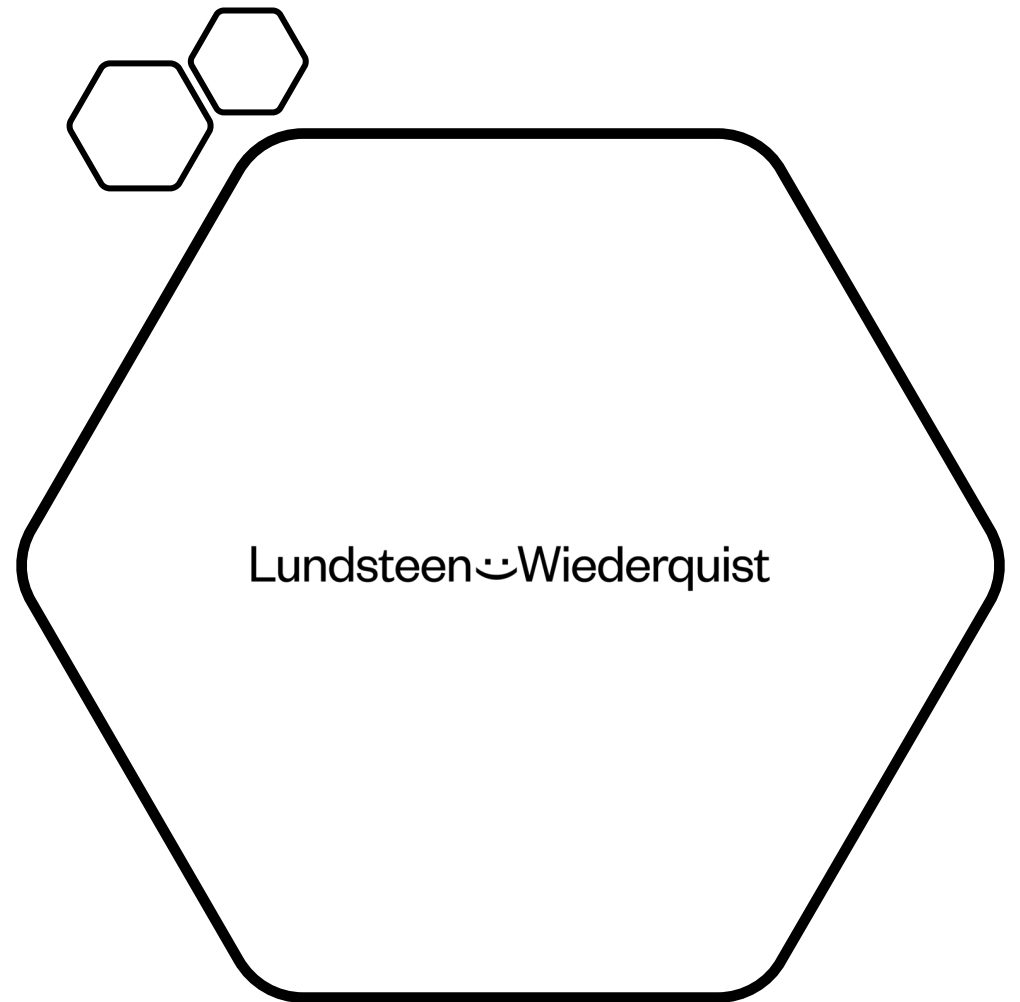
Ferieregler

- Lønmodtager har ret til at holde
 - Minimum 4 ugers ferie i ferieåret
 - Minimum 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferien (1. maj til 1. september)
 - Resterende ferie med minimum 5 sammenhængende dage



Ferieregler

- Hvis den ansatte bliver forhindret i at holde sin ferie, bliver op til 4 uger af ferien automatisk overført til næste ferieafholdelsesperiode
- Den 5. ferieuge kan den ansatte få udbetalt, eller det kan aftales med arbejdsgiver, at den bliver overført til næste ferieafholdelsesperiode.



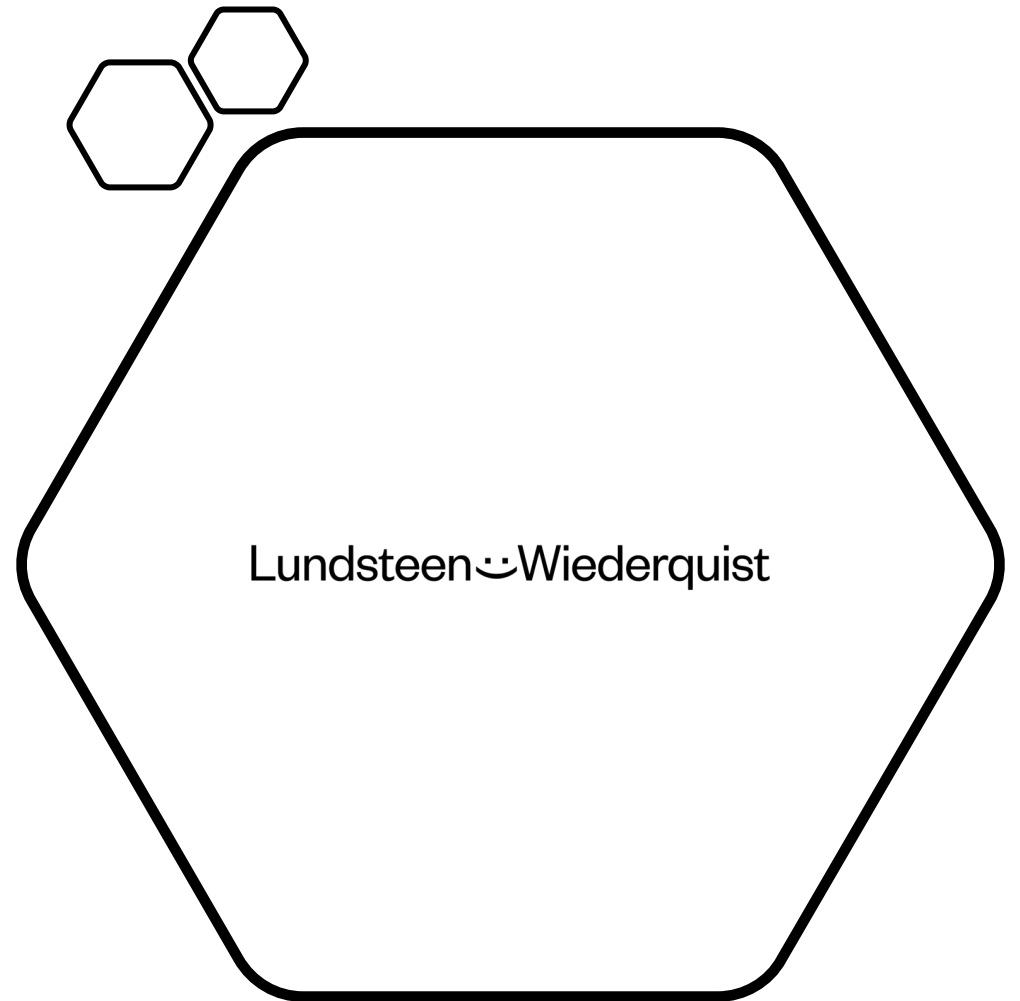
Fleksjob



Lundsteen & Wiederquist

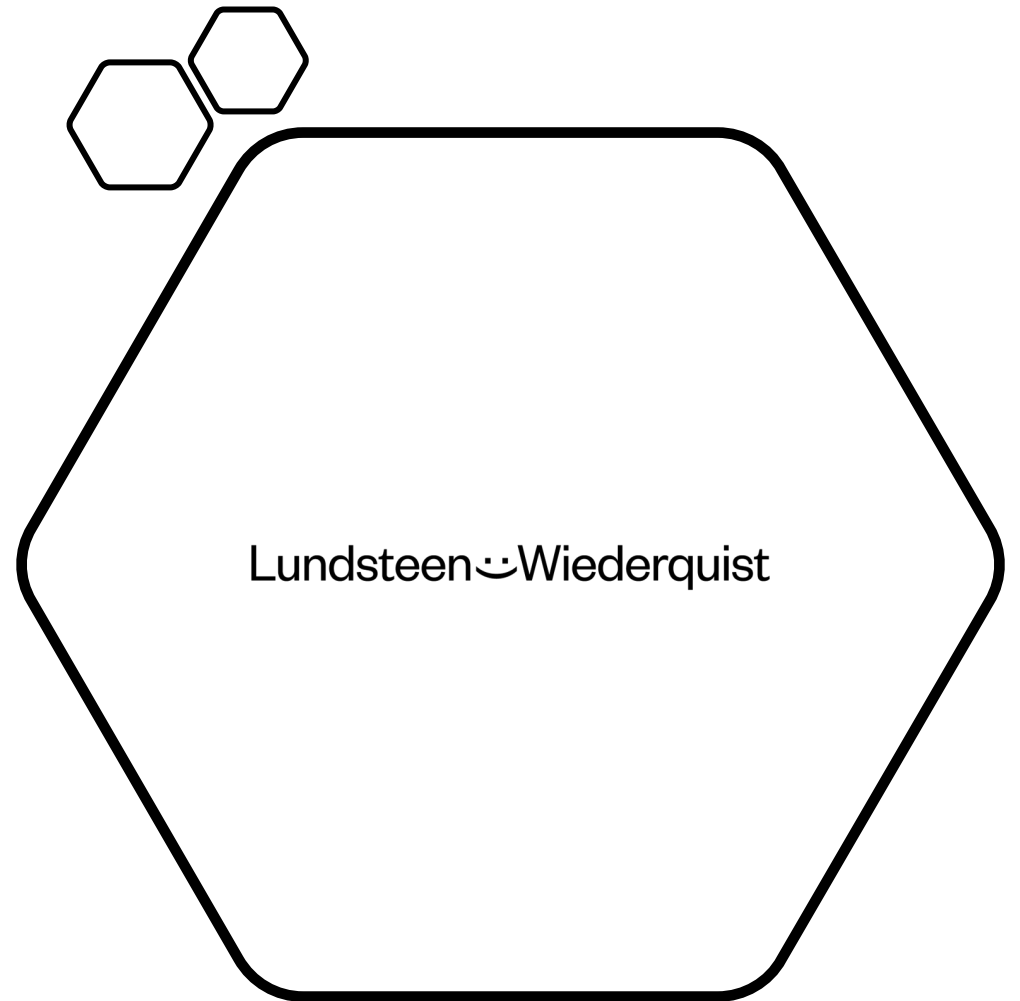
Fleksjob

- Personer der modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse er berettiget til fleksløntilskud under ferien
- Flexløntilskud kan udbetales under ferieophold i udlandet
- Feriegodtgørelse, der udbetales af arbejdsgiver medens ferien holdes, er en del af lønnen og indgår i beregningen af fleksløntilskud
- Feriegodtgørelse, der indbetales til Feriekonto m.fl. indgår i beregningen af fleksløntilskud, når ferien afholdes
- Holder den fleksjobansatte ferie med løn eller feriegodtgørelse på forskud (inden ferien er optjent), indgår løn/feriegodtgørelse i beregningsgrundlaget måneden efter feriens afholdelse



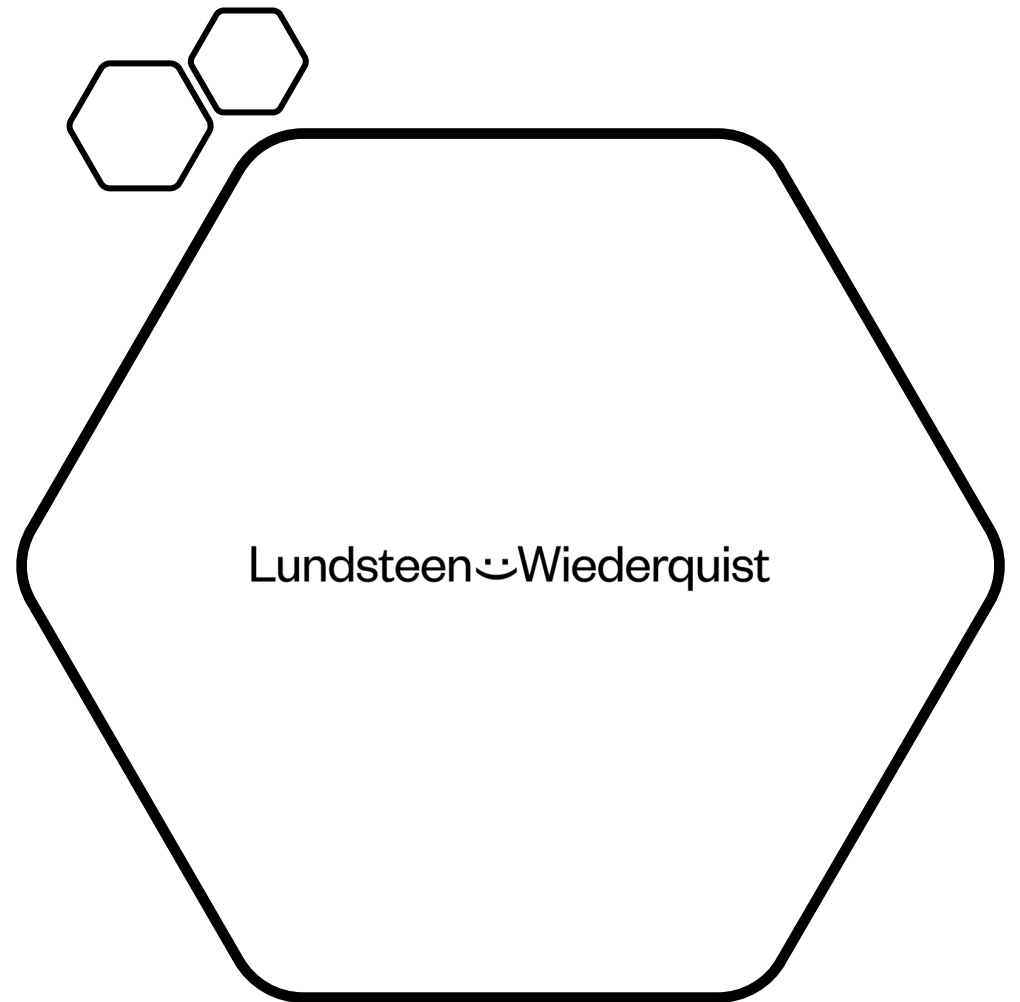
Fleksjob

- En fleksjobansat, der ikke har optjent ret til ferie med løn/feriegodtgørelse for hele eller dele af ferien, kan modtage ledighedsydelse for de resterende feriedage – men kun hvis der er optjent ret til ferie med ledighedsydelse
- Fleksløntilskuddet udbetales kun for den periode, hvor der modtages løn/feriegodtgørelse – der sker således en forholdsmæssig reduktion af fleksløntilskuddet med det antal dage, der udbetales ledighedsydelse for
- Ferie hvortil der er optjent løn/feriegodtgørelse skal altid afholdes først
- Den ældste ferie skal altid afholdes først



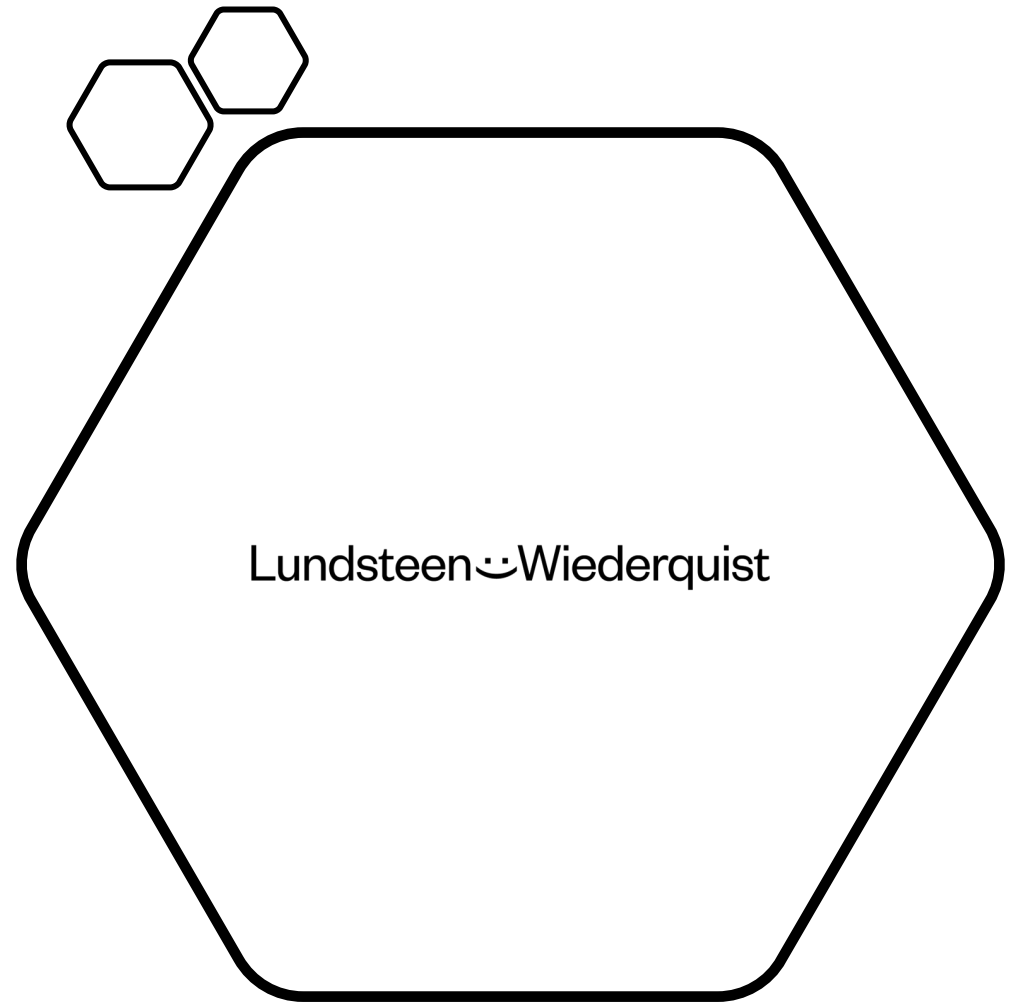
Fleksjob

- En fleksjobansat, der ønsker at holde ferie med ledighedsydelse, skal **før** ferien give kommunen besked herom
- Udbetaling af 6. ferieuge og ferietillæg (til personer der modtager løn under ferie) sidestilles med lønindtægt og medfører fradrag i fleksløntilskuddet
- Fradrag i fleksløntilskuddet for løn under ferie eller feriegodtgørelse foretages på samme måde som fradrag for en lønindtægt



Fleksjob

- Feriepenge der udbetales for den 5. ferieuge eller som udbetales fordi feriepengene stammer fra et ophørt ansættelsesforhold, medfører **ikke** fradrag i fleksløntilskuddet
- Feriepenge der udbetales fordi ferien ikke er afholdt på grund af feriehindring, medfører **ikke** fradrag i fleksløntilskuddet



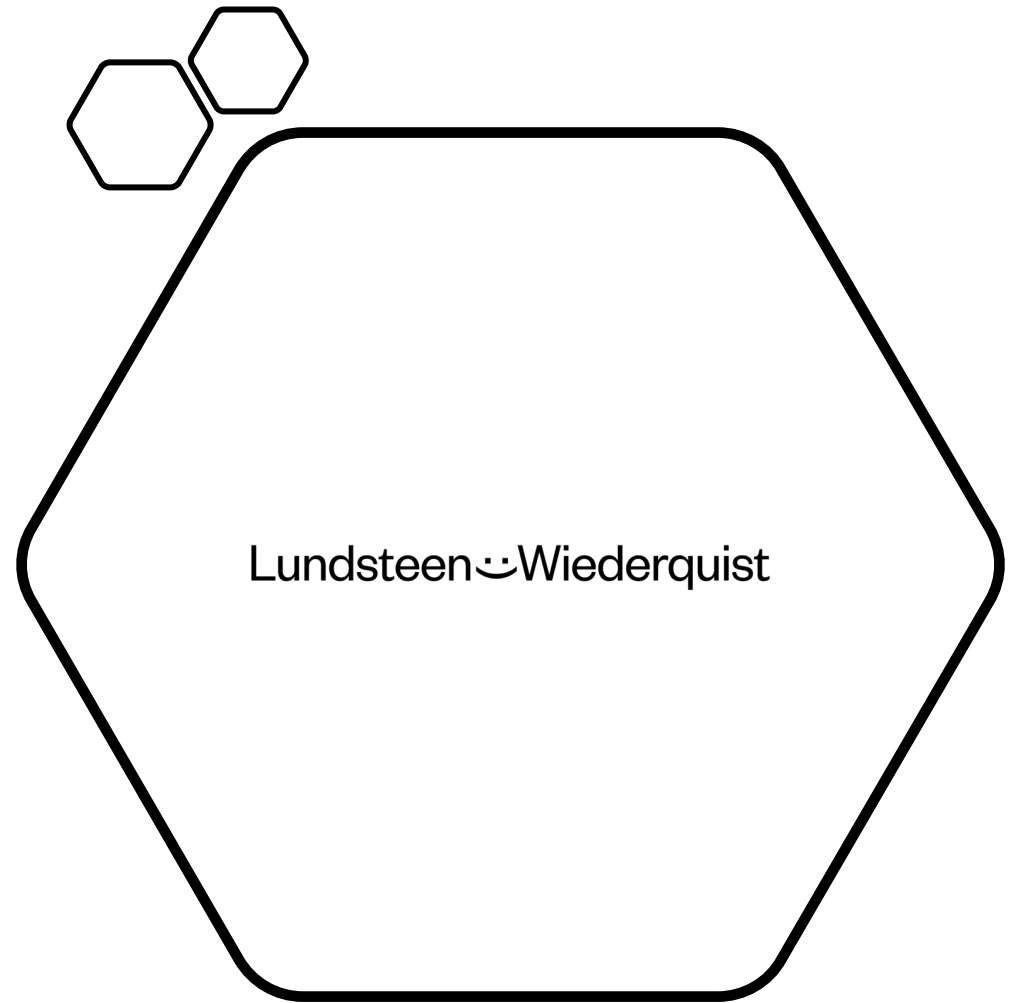
Ledighedsydelse

Lundsteen & Wiederquist

A decorative graphic on the right side of the slide consists of several overlapping hexagons. There is a large, solid light-gray hexagon at the bottom right. Above it and to the left is a smaller, solid light-gray hexagon. Further up and to the left is a white hexagon with a thin gray outline, which overlaps the top-left corner of the large hexagon. Another white hexagon with a thin gray outline is positioned above the large hexagon, overlapping its top edge.

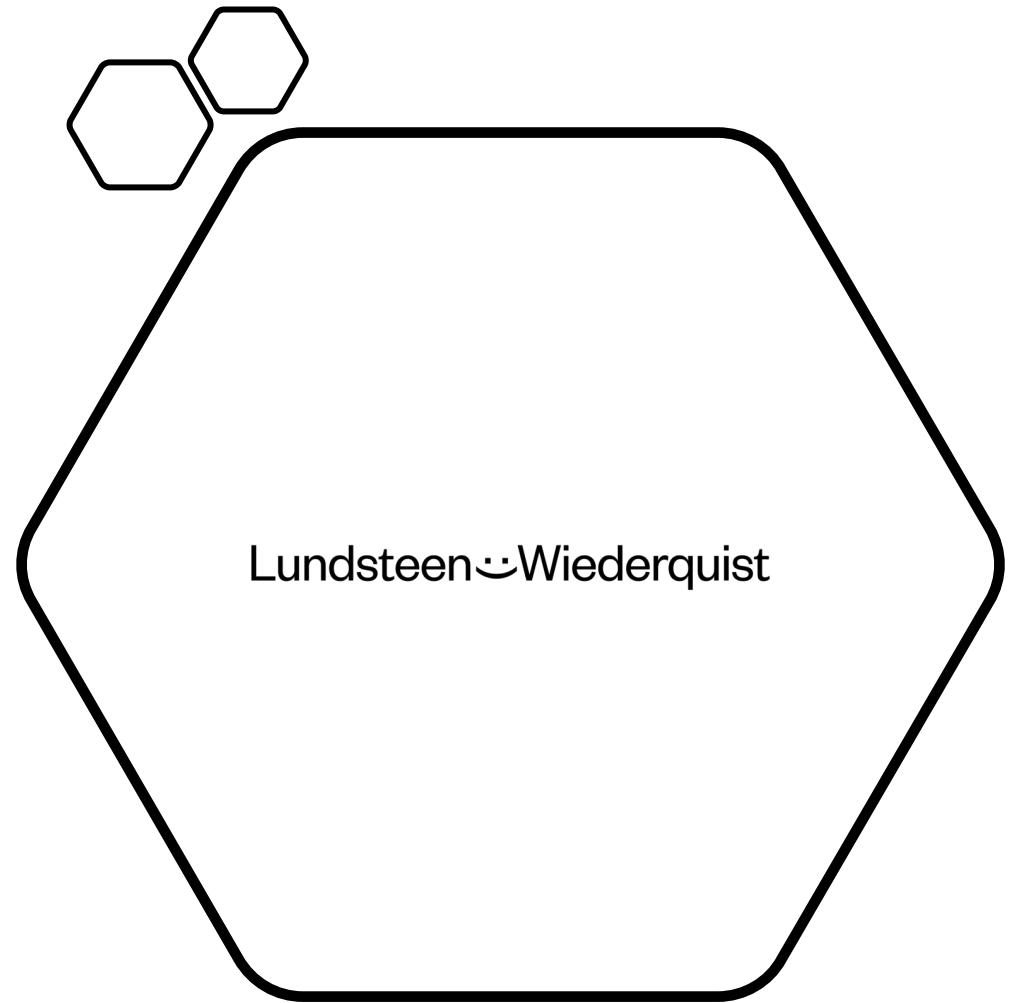
Ledighedsydelse

- Ledighedsydelse udbetales også under ferie
- Ledighedsydelse kan udbetales under ferieophold i udlandet
- Feriepenge skal fradrages i ledighedsydelsen
- Feriepenge og betaling for feriefridage, der udbetales uden at afholde ferie eller feriefridage efter ferieloven mv. hvis der har været en **feriehindring** efter ferielovens regler, skal **ikke** fradrages
- Ledighedsydelsen under ferie svarer til det, personen hidtil har modtaget



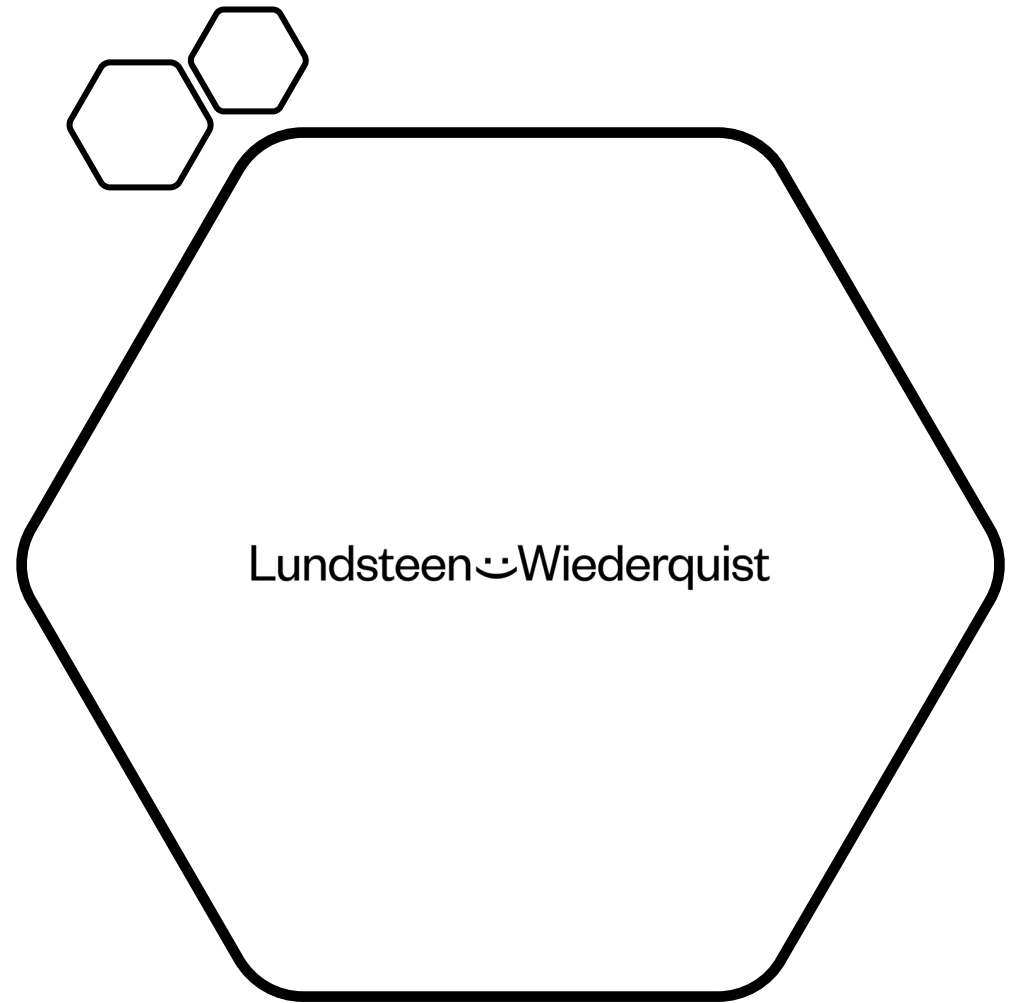
Ledighedsydelse

- Der optjenes også ret til ledighedsydelse i de perioder, hvor personen modtager ledighedsydelse under ferie
- **Ferie med ledighedsydelse kan ikke afholdes på forskud**, men skal optjenes først
- Ferie med ledighedsydelse **kan ikke overføres til næste ferieår**
- Ældste ferie afholdes først



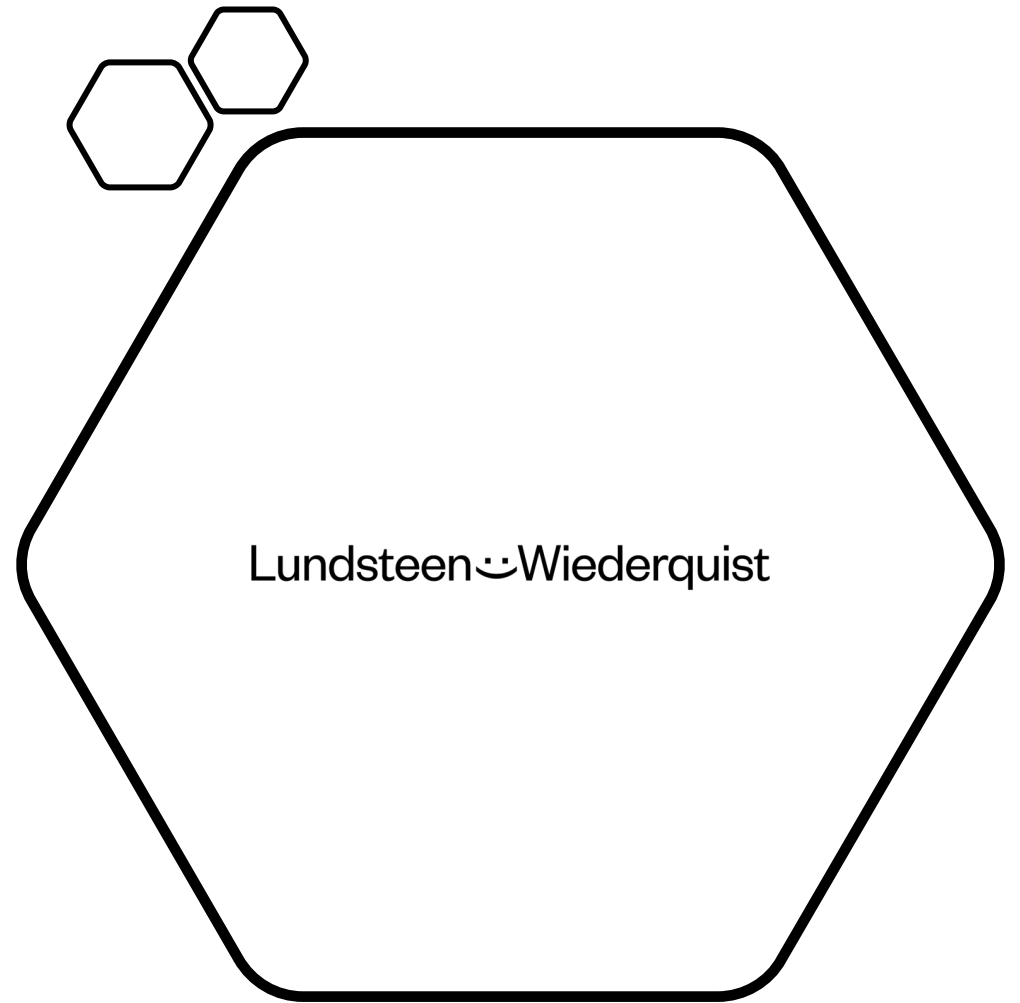
Ledighedsydelse

- En ledig der modtager ledighedsydelse, skal **varsle** jobcentret om ferie **senest 14 dage før ferien**
- Ferien kan godkendes, hvis der ikke er planlagt møder eller tilbud som den ledige har pligt til at deltage i
- Jobcentret *kan* godkende ferie, der er varslet senere end 14 dage før



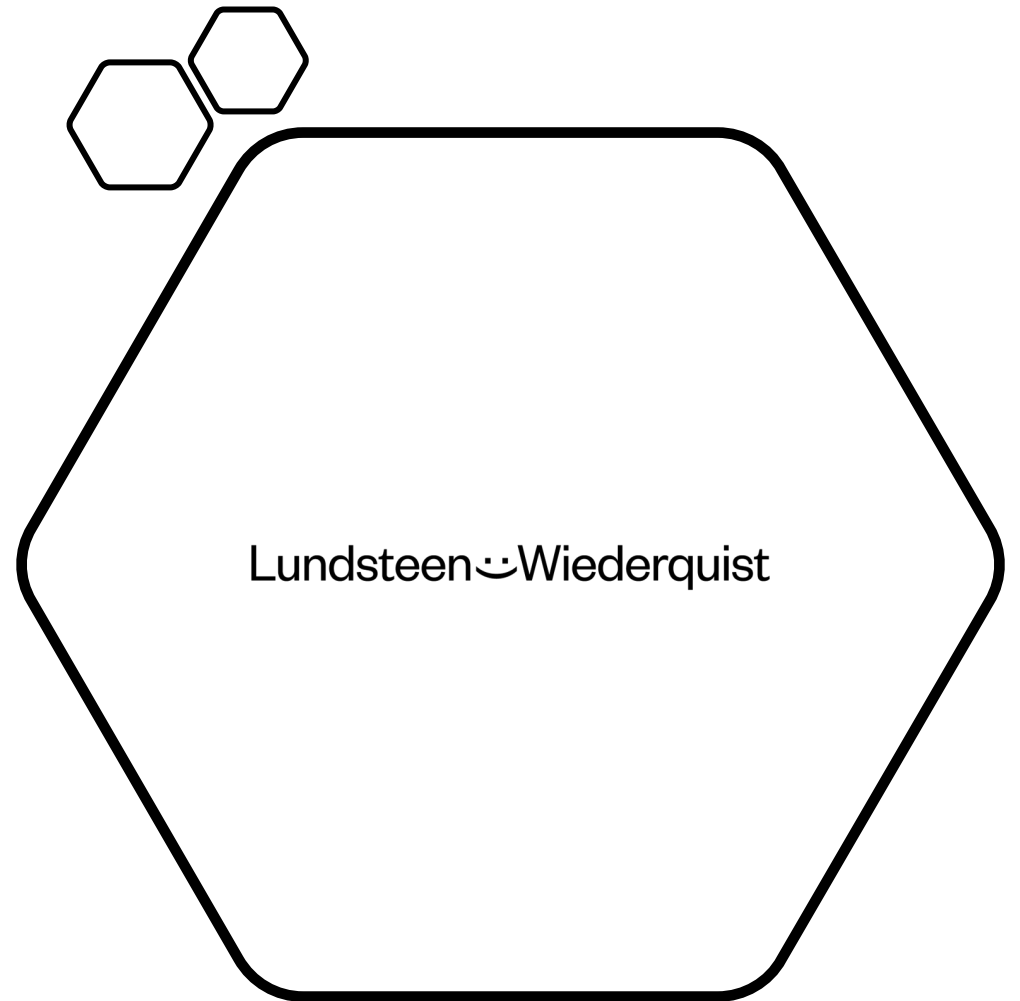
Ledighedsydelse

- Der kan afholdes ferie med ledighedsydelse på enkelte dage, når Jobcentret varsles og der ikke er planlagt møder eller tilbud
- Der kan tidligst udbetales ledighedsydelse under ferie, fra og med den dag, hvor jobcentret får besked om ferien
- Feriegodtgørelse, der kommer til udbetaling ved ferieårets udløb, skal fradrages ledighedsydelsen efter de almindelige regler om fradrag for indtægter
Der skal ikke fradrages for det antal dage, som godtgørelsen vedrører, men der skal ske omregning til bruttoindtægt, og så skal der fradrages med dette beløb



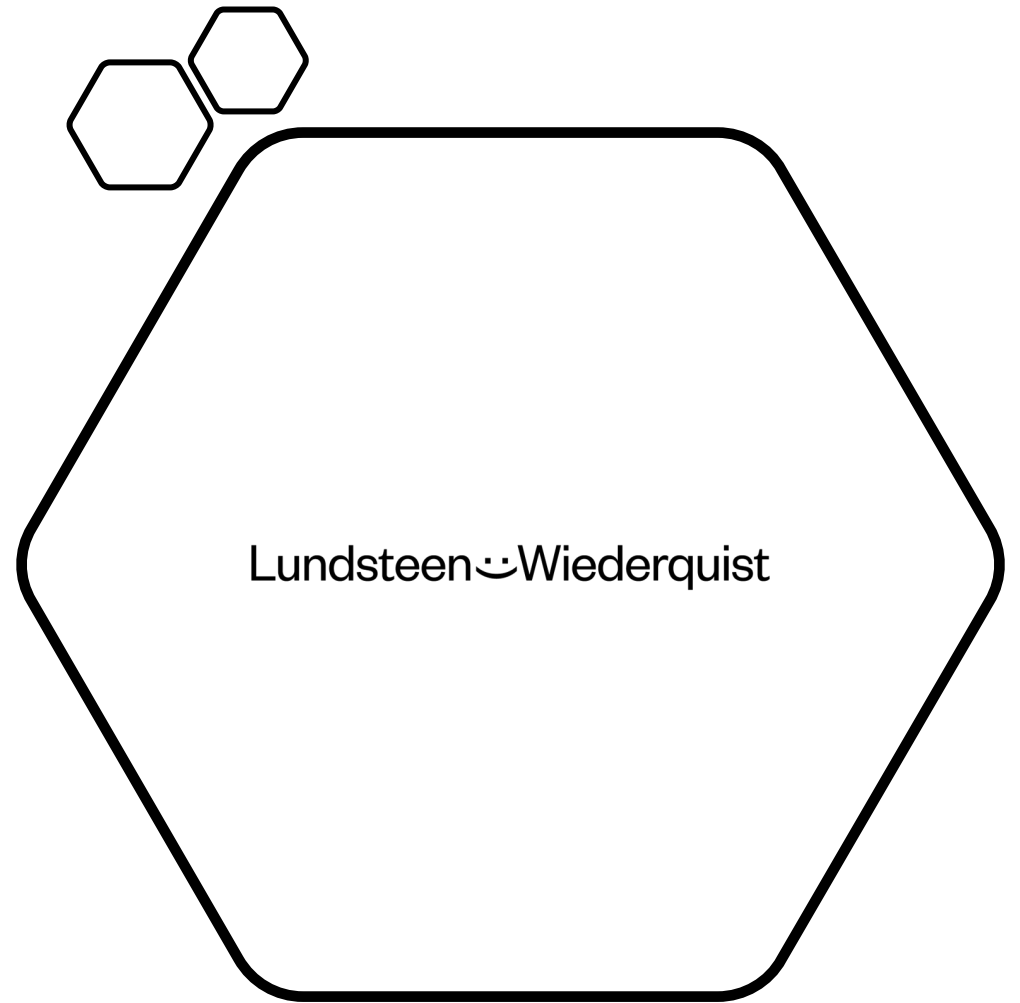
Ledighedsydelse

- Ledige, der har optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse, kan få suppleret med ledighedsydelse
Løn/feriegodtgørelse + ledighedsydelse kan ikke overstige det beløb personen er berettiget til i ledighedsydelse
- Feriegodtgørelse kan maksimalt suppleres for 25 dage om året (5 uger)
- Når en person, har optjent ret til ledighedsydelse under ferie, bevares denne under efterfølgende ansættelse i et fleksjob



Ledighedsydelse

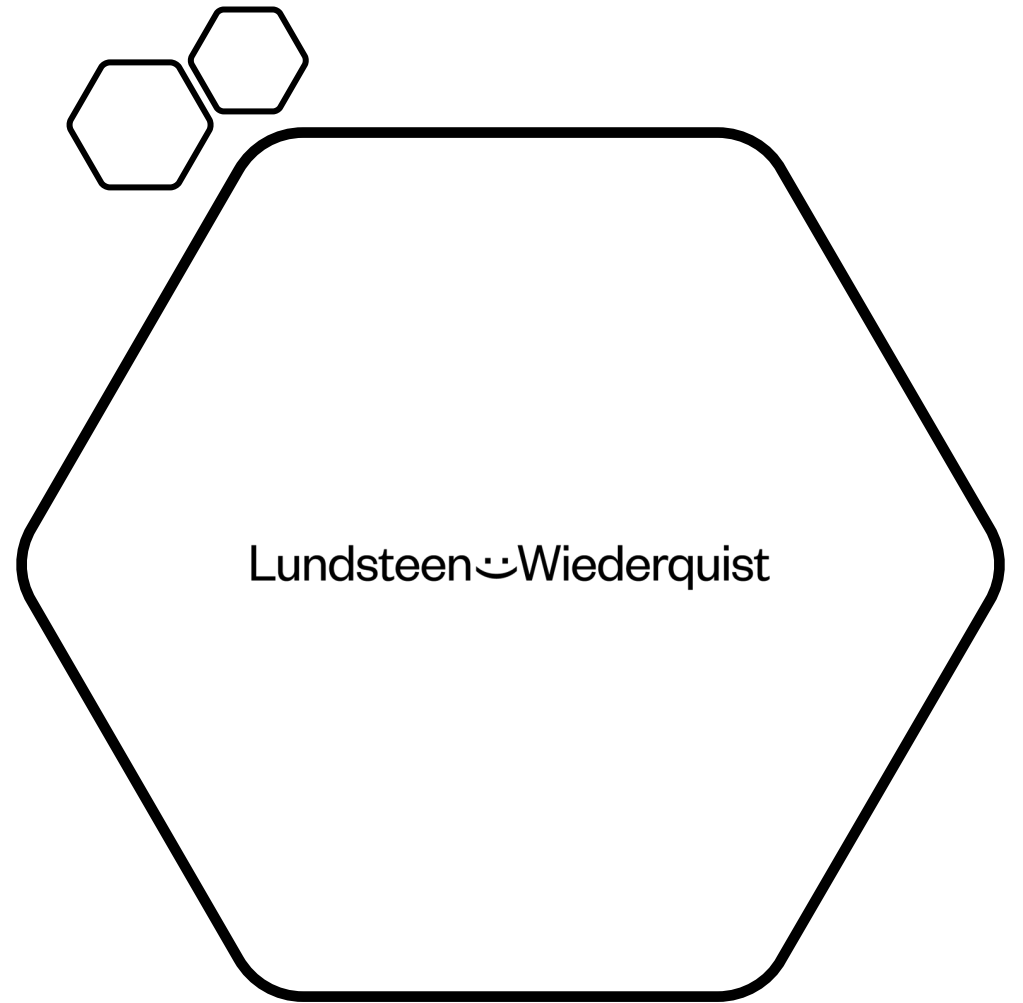
- En borger der modtager ledighedsydelse og er i arbejdsprøvning som led i revurdering af sagen, har ikke krav på at holde ferie med feriegodtgørelse under arbejdsprøvningen



Selvstændige

Selvstændige erhvervsdrivende, der modtager tilskud efter §§ 126 og 136 i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, har ikke ret til ledighedsydelse under ferie.

Baggrunden er, at selvstændigt erhvervsdrivende ikke er omfattet af ferieloven.



Lovgrundlag



Lundsteen & Wiederquist

Lovgrundlag

- Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats
- Lov om en Aktiv Socialpolitik
- Vejledning om Flexjob mv. (nr. 10048 af 25/11/2019)
- Praksisnotat om flekslønstilskud (AST)
<https://ast.dk/til-myndigheder/vejledning-til-kommuner/praksisnotater-fra-temamoder-1/praksisnotat-om-flekslontilskud-og-flexjob-uge-10-2021-002-5.pdf>



Lundsteen  Wiederquist

Lovgrundlag

- Bekendtgørelse af lov om ferie (nr. 230 af 12/02/2021)
- Bekg. 250 af 24/2/22 - beregning af og fradrag i fleksløntilskud
- Vejledning om fleksløntilskud (nr. 9154 af 25/02/2022)
- Bekendtgørelse om beregning af og fradrag i ledighedsydelsen samt afholdelse af og varsling af ferie med ledighedsydelse (nr. 111 af 29/01/2021)
- Vejledning om ledighedsydelse m.v. (nr. 9267 af 15/03/2022)



Lundsteen  Wiederquist